

## **Opposant, déviant, marginal coopératif - Philippe Clément**

Nourris d'une intention commune, attirés par un objectif convergeant, des individus se rassemblent : Un groupe se constitue. Un "Être-Ensemble" naît.

Pour assurer sa cohésion et progresser vers son objectif, cet "Être-Ensemble" puise dans ses ressources (ses membres) les moyens dont il a besoin en allant chercher chez l'un des capacités de rassemblement, chez l'autre une vision à long terme, chez un troisième la stabilité, etc., etc., ...

Son environnement changeant sans cesse, la disponibilité et l'énergie de ses membres variant à tout moment, l'Être-Ensemble adapte perpétuellement la répartition des rôles qui le servent.

Chacun est donc appelé, en fonction de l'énergie et des talents qui sont disponibles en lui, à être tout à tour leader, souteneur ou héros.

Nous pouvons choisir d'orienter nos aptitudes pour exercer tous ces rôles de manière collaborative.

Énoncée en 1944 par Kurt Lewin, la dynamique des groupes permet, notamment, d'identifier ces rôles. Parmi ceux-ci : l'opposant, le déviant et le marginal.

Difficile d'imaginer être un opposant collaboratif, un déviant collaboratif ou un marginal collaboratif, n'est-ce pas ?!

Et pourtant ces rôles sont collaboratifs ... de nature !

Le rôle de l'opposant a pour redevabilité naturelle de promouvoir un autre moyen d'atteindre l'objectif commun que celui employé par le groupe.

Dans un contexte d'individualités concurrentes, son apport est vécu par beaucoup comme une agression contre le groupe.

Cependant, il permet au groupe de s'assurer que le mode opératoire employé pour atteindre l'objectif est pertinent .. ou d'en changer ! C'est donc une contribution coopérative !

Le rôle du déviant a pour redevabilité naturelle de promouvoir un autre objectif que celui poursuivi par le groupe.

Dans un contexte d'individualités concurrentes, son apport est également vécu par beaucoup comme une agression contre le groupe.

Et pourtant ! Il permet au groupe de s'assurer que l'objectif est toujours pertinent vis-à-vis de l'intention qui l'anime ... ou d'en changer ! C'est donc une contribution coopérative !

Le rôle du marginal est un rôle pour lequel j'ai beaucoup d'affection. Le rôle "marginal" se tient "sur la marge". Il a pour redevabilité naturelle de permettre au groupe de mesurer ses frontières, ses limites.

Dans un contexte d'individualités concurrentes, son apport est vécu par beaucoup comme un recul, un abandon, voire un défi au groupe.

Et pourtant ! Il permet au groupe de mesurer ses capacités d'inclusion des membres, de leurs comportements, de leurs idées, ...

Nous sommes donc utiles à "l'Être-Ensemble" quand nous sommes investis du rôle d'opposant, de déviant ou de marginal, tout comme le sont ceux qui incarnent le leader, le souteneur ou le héros. Exprimer en toute souveraineté, assertivité, et dans un esprit coopératif ce qui nous traverse quel que soit le rôle servi par cette expression, c'est concourir à la dynamique coopérative du groupe, de "l'Être-Ensemble".

Gratitude donc aux opposants, aux déviants et aux marginaux .... coopératifs !